



# Comité de Empresa



## ACTA REUNIÓN ORDINARIA DE COMITÉ DE EMPRESA martes, 7 de marzo de 2017

### ASISTENTES:

Antonio Lara González (Presidente)  
 Manuela Conejo Expósito (Secretaria)  
 Andrés Cabrera Ruiz  
 María del Carmen Molina Gómez  
 Antonio Velasco Blanco  
 Elías Velasco Carmona  
 Rafaela Bueno Martín  
 Francisco Flores Reigal  
 Pedro González López  
 Paula Murillo Romero  
 Rafael Morales Salcedo  
 Antonio López López  
 Ángeles Collado Collado (Delegada Sindical de UGT)  
 Antonio Alcántara Carmona (Delegado Sindical de CSIF)

- ❖ Excusan su ausencia, por motivos debidamente justificados, Jesús Sevillano Morales y Ana Isabel Giraldo Polo.
- ❖ Se inicia la sesión las 09:35 horas del citado día, en las la Sala de Juntas Baja Este del Rectorado, para tratar el siguiente orden del día:

<b>PUNTO 1º</b>	<b>Lectura y aprobación, si procede, del acta de 21 de febrero de 2017.....</b>	<b>2</b>
<b>PUNTO 2º</b>	<b>Informe del Presidente. ....</b>	<b>2</b>
<b>PUNTO 3º</b>	<b>RPT, Carrera Profesional y Mejora Retributiva.....</b>	<b>2</b>
<b>PUNTO 4º</b>	<b>Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.....</b>	<b>3</b>
<b>PUNTO 5º</b>	<b>Ruegos y Preguntas. ....</b>	<b>4</b>
<b>PUNTO 6º</b>	<b>Reunión con Universidad.....</b>	<b>5</b>

\*El punto 6º, la reunión convocada de la Universidad será a las 17:00 h en única convocatoria, en la Sala de Reuniones de Gerencia del Rectorado.

**PUNTO 1º      Lectura y aprobación, si procede, del acta de 21 de febrero de 2017.**

Se aprueba por unanimidad de los presentes.

**PUNTO 2º      Informe del Presidente.**

**a) Incidencias en Contrataciones y Ceses de PAS Laboral**

Sólo se ha recibido del Servicio de Personal el listado de bajas, quedando pendiente de envío el de altas.

**BAJAS**

- Baja por Jubilación Forzosa de Técnica Especialista Biblioteca, Archivo y Museos, con efectos 17/02/2017
- Baja por Jubilación forzosa de Maestra Taller de Departamento de Economía, Sociología y Política Agrarias, con efectos 18/02/2017
- Baja del Contrato de Relevo por la Jubilación Forzosa de Maestra de Taller de Departamento de Economía, Sociología y Política Agrarias, con efectos 18/02/2017

**b) Comisiones de Valoración de las listas de llamamiento de Biblioteca, Laboratorios y STOEM**

El 16 de febrero se publicó en el BOUCO la corrección de errores a la resolución de 10 de febrero de 2017.

Una vez agotados los plazos de reclamaciones, se están reuniendo las distintas comisiones de valoración para resolver las reclamaciones presentadas. En breve se publicarán las listas definitivas.

**c) Formación**

Se ha publicado en la web de la Unidad de Formación y Desarrollo del P.A.S. el [Plan Integral de Formación del PAS para 2017](#) y el [ANEXO: Al Plan de Formación del PAS 2017. Programación Anual PRL](#). Se han remitido los resultados de las encuestas necesidades formativas y de los cursos de Laboratorios y Conserjerías. En cuanto sea posible, teniendo en cuenta el calendario de reuniones, se convocará el Grupo de Trabajo del Comité de Empresa para estudiar la documentación y las posibles propuestas de cursos para aquellas áreas que no tengan previstos cursos específicos.

**PUNTO 3º      RPT, Carrera Profesional y Mejora Retributiva**

• **Carrera Profesional**

- Teniendo en cuenta que no hemos recibido propuesta desde la última reunión con la Universidad, se acuerda por unanimidad de los presentes continuar con las propuestas del C.E. en la reunión de esta tarde con la Universidad.

- **RPT**

- Teniendo en cuenta que desde la última RPT se han abierto nuevos edificios y cambiado el uso de otros, se acuerda por unanimidad de los presentes proponer a la Universidad que en la nueva RPT se contemplen las dotaciones de personal de Conserjería en los siguientes: Edificio que use el Área de Responsabilidad y Proyección Social en la Plaza de la Corredera, 2 plazas Aulario Menéndez Pidal, 2 plazas en Aula de Formación del PAS, 2 plazas edificio Pedro López de Alba, plazas para el turno de tarde en Rectorado y plazas para atender el Edificio del Vial Norte.
- Se acuerda por unanimidad de los presentes solicitar a la Universidad que dote con suficiente personal propio para atender los servicios extraordinarios tales como aperturas de centros en fines de semana y festivos.
- Se hace un análisis de las distintas áreas para poder analizar la documentación durante la reunión que se mantendrá esta tarde con los representantes de la Universidad.
- ❖ Se hace un receso para el desayuno a las 11:26.
- ❖ Se reanuda a las 12:00
- ❖ Pedro González López y Rafael Morales Salcedo se incorporan en el transcurso de este punto.

- **Mejora Retributiva**

- Teniendo en cuenta la afirmación la Gerente en la última sesión sobre la Carrera Horizontal, se acuerda por unanimidad de los presentes, que en el caso de que no se cumplan las expectativas, emplazar a la Gerencia a sentarnos en enero de 2018 a estudiar la propuesta del C.E. ["Propuesta del Comité de Empresa sobre Mejora Retributiva"](#).

**PUNTO 4º Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.**

- ❖ A las 12:20 y durante el transcurso de este punto, se ausenta Antonio Alcántara Carmona.

**ENTRADAS**

- |     |            |  |
|-----|------------|--|
| 897 | 22/02/2017 | Comunicación del Servicio de Personal de bajas/altas de PAS desde última notificación 17/01/2017   |
| 898 | 02/03/2017 | Convocatoria del Vicerrectorado de Personal para reunión a las 17 horas del 7 de marzo de 2017   |
| 899 | 03/03/2017 | Correo de Gerencia comunicando que en la reunión que se celebrará el próximo día 7 de marzo se estudiará, para su aprobación si procede, la propuesta sobre servicios necesarios en periodos de cierre de instalaciones. |
| 900 | 06/03/2017 | Resultados de Encuestas de Necesidades Formativas del PAS y de evaluación de cursos de Laboratorios y Conserjerías.  |
| 901 | 07/03/2017 | Comunicación de Adjunto a Gerente de Recursos Humanos con borradores de actas de CE de los días 10, 14 y 21 de febrero de 2017   |

902 07/03/2017 Escrito de 22 de febrero de 2017 sobre expediente disciplinario de T. Auxiliar de conserjería del Campus de Rabanales

Se acuerda por unanimidad de los presentes responder el oficio de la Secretaria General mostrando la disponibilidad de este Comité de Empresa para ser escuchados conforme a lo establecido en el Anexo III del Convenio Colectivo, así como a todos los efectos oportunos del procedimiento iniciado.

#### **SALIDAS**

- 868 21/02/2017 Acta de sesión ordinaria de CE de 14-02-2017
- 869 21/02/2017 Traslado a Universidad de Acuerdo de sesión de C.E. de 21 de febrero de 2017
- 870 24/02/2017 Comunicado a miembros CE que la convocatoria de reunión del CE con la Universidad se traslada del 2 al 7 de marzo a las 17:00
- 871 02/03/2017 Traslado a miembros CE de Convocatoria del Vicerrectorado de Personal para reunión a las 17 horas del 7 de marzo de 2017 y traslado de mail de Gerencia indicando que en la citada reunión se estudiará, para su aprobación si procede, la propuesta sobre servicios necesarios en periodos de cierre de instalaciones.
- 872 02/03/2017 Convocatoria sesión ordinaria de CE de 7 de marzo de 2017 y se adjunta borrador de acta de sesión ordinaria de CE de 21-02-2017

#### **PUNTO 5º Ruegos y Preguntas.**

No hay.

- ❖ Siendo las 12:35 se suspende la sesión, que se reiniciará a las 17:00 en la Sala de Reuniones de Gerencia del Rectorado, estando convocados por el Vicerrector de Personal.
- ❖ Siendo las 17:20 se reanuda la sesión, en la Sala de Reuniones de Gerencia del Rectorado, comenzando la reunión con la Universidad, estando representada por: Isaac Túnez, Vicerrector de Personal, Luisa Rancaño, Gerente, Rafael Ortega, Adjunto a Gerente de RRHH y Luz Artime, Jefa de Sección Servicio de Personal y Organización Docente.

#### **ASISTENTES:**

Antonio Lara González (Presidente)  
Manuela Conejo Expósito (Secretaria)  
Andrés Cabrera Ruiz  
María del Carmen Molina Gómez  
Antonio Velasco Blanco  
Elías Velasco Carmona  
Rafaela Bueno Martín  
Francisco Flores Reigal

Pedro González López  
Rafael Morales Salcedo  
Antonio López López  
Ángeles Collado Collado (Delegada Sindical de UGT)  
Antonio Alcántara Carmona (Delegado Sindical de CSIF)

- ❖ Excusan su ausencia, por motivos debidamente justificados, Paula Murillo Romero, Ana Isabel Giraldo Polo y Jesús Sevillano Morales.

#### **PUNTO 6º Reunión con Universidad**

El Vicerrector de Personal, como Presidente de la mesa, tras informar que esta mañana se ha aprobado, en Mesa General de Negociación, la *Propuesta de Servicios Necesarios en Periodos de Cierre de Instalaciones para el año 2017*, da la palabra a la Sra. Gerente, quien pasa a responder a las distintas cuestiones planteadas por el Comité de Empresa:

- **Carrera Profesional y Mejora Retributiva**

En este punto, la Gerente da un repaso a diversas cuestiones tratadas en la última sesión, haciendo las siguientes consideraciones:

- Se pueden convocar las siguientes 7 promociones pendientes del acuerdo de 2009:
  - 1 T.G.M. de Conserjería
  - 6 Técnicos Especialista S.T.O.E.M. de la Unidad de Apoyo Tecnológico
- Que, en cuanto al nuevo acuerdo de promociones, reitera que como máximo podrá contemplar 90 y que hará llegar al Comité de Empresa un documento en el que se detallará la propuesta de temporalización de las mismas. Indica cuáles acepta de las [propuestas por el Comité de Empresa en la reunión de 07-03-2017](#), concretando categorías y áreas:
  - Conserjerías:
    - Nos avanza que la intención de la Universidad es establecer una estructura de 1 Titulado Superior, 3 Titulados de Grado Medio (1 por Campus), y 1 Encargado de Equipo de Conserjería por centro. Al ser por estructura, las plazas que vayan quedando vacantes, se volvería a convocar.
    - Acepta las siguientes promociones de las propuestas por el Comité de Empresa:
      - 1 Titulado Superior del área de Conserjería
      - 2 Encargados de Equipo de Conserjería
      - 62 Técnicos Especialistas del área de Conserjería.
  - Unidad Técnica:
    - 1 Titulado Superior S.T.O.E.M. Se considera de estructura, indicando que si se produce su vacante volvería a convocar de nuevo.
    - 1 Técnico Especialista de S.T.O.E.M.

- SCAI:
  - Próximamente nos harán llegar una propuesta específica.
- Unidad de Apoyo Tecnológico:
  - 9 Técnicos Especialista S.T.O.E.M. de la Unidad de Apoyo Tecnológico.
- Servicio de Protección Ambiental:
  - 1 Titulado Superior (SEPA)
  - 1 Titulado de Grado Medio (SEPA)
  - 1 Técnico Especialista (SEPA)
- Prevención:
  - 1 Titulado Superior P.R.L.
  - 1 Titulado de Grado Medio P.R.L.
- Laboratorios
  - 9 Técnicos Especialistas de Laboratorios (Departamentos y SAEx)
  - Traslada propuesta de la Universidad de crear un grupo de trabajo que estudie la situación del área de Laboratorios. El documento, con las conclusiones del estudio, podría estar finalizado en unos meses y daría lugar, tras la oportuna negociación, a la modificación de la RPT y el establecimiento de nuevas promociones, debiendo incluirse en las normas de aplicación de la nueva RPT.

Tras un debate con el Comité de Empresa, el Vicerrector de Personal, nos traslada la posibilidad de cerrar el acuerdo para la creación de esta comisión.

El Comité de Empresa, aprueba por unanimidad de los presentes crear un grupo de trabajo para estudiar el área de Laboratorios en los siguientes términos:

- Crear un grupo de trabajo que analizará competencias, habilidades y necesidades funcionales, etc.
  - Los miembros serán propuestos de forma paritaria por la Universidad y el Comité de Empresa, no pudiendo ser representantes de esta mesa de negociación
  - Las cuestiones laborales (promociones, procedimientos de coberturas de vacantes, etc.) se negociarán posteriormente entre la Universidad y el Comité de Empresa PAS.
- Por parte del Comité de Empresa se le da traslado a la Universidad de lo acordado en el [PUNTO 3º RPT, Carrera Profesional y Mejora Retributiva](#) y se reitera la necesidad de dar respuesta a las expectativas profesionales del PAS de todas las áreas.
  - La Gerente se reitera en el límite de las 90 plazas inicialmente, aunque más adelante se puedan ampliar el número de plazas en distintas áreas, como es el caso de Laboratorios, una vez termine el estudio de Laboratorios. También afirma que la Carrera Horizontal se debe firmar este año, teniendo

el compromiso de que si no se hace a nivel autonómico tendrá que ser negociado en nuestra Universidad.

La Gerencia plantea la necesidad de llegar a un acuerdo de adjudicaciones de destinos que, si bien en varios casos se han realizado provisionalmente por la Gerencia, no aparecen reflejadas en la actual RPT. En breve se remitirá al Comité de empresa una propuesta que afectaría al siguiente personal:

- T. E. de Laboratorio en Dpto. Informática y Análisis Numérico
- T.E. de Laboratorio en Facultad de Filosofía y Letras / Laboratorios del Aulario Campus de Rabanales)
- T.E. Medios Audiovisuales en UCODigital
- T.E. Telecomunicaciones (que Gerencia va a destinar a área de Conserjería de Facultad de Ciencias de la Educación)

Por parte del Comité de Empresa se recuerda que es fundamental que se nos haga llegar un documento con la totalidad de la R.P.T. propuesta para poder estudiarla.

- **Servicios necesarios en periodos de cierre de instalación.**

El Vicerrector de Personal informa que esta mañana se ha aprobado, en Mesa General de Negociación, la *Propuesta de Servicios Necesarios en Periodos de Cierre de Instalaciones para el año 2017*, proponiendo su aprobación por parte del Comité de Empresa.

Se somete a votación, siendo aprobado por parte del Comité de Empresa con 9 votos a favor de los delegados y delegadas presentes de UGT y CCOO y las abstenciones de los 2 delegados de CSIF.

Siendo las 19:20 del 7 de marzo de 2017, sin más asuntos que tratar, finaliza la reunión con la Universidad, la secretaria levanta la sesión y el presidente la apoya, emplazándonos a una nueva convocatoria para las 10:30 horas del próximo día 13.

La Secretaria  
Manuela Conejo Expósito

UNIVERSIDAD DE CORDOBA

Comité de Empresa VAB Presidente  
Antonio Lara González

Edificio Pedro López de Alba  
c./ Alfonso XII, 13  
14071 - Córdoba  
comite-empresa@uco.es  
http://www.uco.es/comite-empres

